

Editorial

Voici le dernier numéro de l'année 2007.
Bon courage à tous ! Bonnes fêtes de fin d'année !

Médicaments : le poids des labos coûte cher à la Sécu

Des économies importantes peuvent être réalisées sur le poste Médicaments, estime l'Union fédérale des consommateurs, l'Ufc-*Que choisir*?. Au terme d'une enquête de huit mois sur trois familles de médicaments, elle dénonce l'existence d'un immense gâchis qui résulte de prescriptions manifestement irrationnelles.

Première classe de médicaments analysée par l'Ufc, les IPP - inhibiteurs de la pompe à protons - prescrits en cas de problèmes gastro-œsophagiens. Dès 2002, les laboratoires ont anticipé l'arrivée des génériques en incitant les médecins à prescrire un nouvel anti-ulcéreux (Inexium) dont les ventes se sont fortement accélérées, un médicament pas plus efficace que les génériques mais en revanche plus coûteux.

Autre exemple d'inflation injustifiée : le traitement contre l'hypertension artérielle. La prescription de sartans a explosé au détriment des IEC (inhibiteurs de l'enzyme de conversion) largement utilisés jusqu'alors. Or, estime l'Ufc, les premiers sont moins efficaces et plus chers que les seconds.

Même démarche pour les anti-inflammatoires non stéroïdiens (Ains) prescrits contre l'arthrose. Les médecins ont préféré prescrire en masse l'Art 50 alors même que son efficacité est jugée inférieure à d'autres produits pourtant moins coûteux pour la protection sociale.

« Sur seulement ces trois classes thérapeutiques, soit 14 % des prescriptions annuelles, ce gâchis aura coûté au minimum 650 millions d'euros à la Sécurité sociale entre 2002 et 2006 », note l'Ufc qui voit là la traduction de la prééminence de l'industrie pharmaceutique dans l'information donnée aux médecins. Source : www.viva.fr
[De plus, les médicaments sont vendus à l'unité dans de nombreux pays, et non par boîtes (F.C).]

Film à voir - Sicko, de Michael Moore

Michael Moore mène l'enquête sur les failles du système de santé américain et fustige à nouveau l'Amérique. Renouant avec son approche "terrain" et son style inimitable, le cinéaste met le doigt sur les enjeux médicaux d'un système complexe à travers l'examen du système de santé mentale.

Conte du pêcheur

Au Mexique, au bord de l'eau dans un petit village côtier, un bateau rentre au port, ramenant plusieurs thons. Un américain complimente le pêcheur mexicain sur la qualité de ses poissons.

- Combien de temps vous a-t-il fallu pour les capturer ?

- Pas très longtemps

- Mais alors, pourquoi n'êtes-vous pas resté en mer plus longtemps pour en attraper plus ?

- Ces quelques poissons suffiront à subvenir aux besoins de ma famille.

- Mais que faites-vous le reste du temps ?

- Je fais la grasse matinée, je pêche un peu, je joue avec mes enfants, je fais la sieste avec ma femme. Le soir, je vais au village voir mes amis. Nous buvons du vin et jouons de la guitare. J'ai une vie bien remplie.

- J'ai un diplôme de l'université de Harvard et je peux vous aider. Vous devriez commencer par pêcher plus longtemps. Avec les bénéfices dégagés, vous pourriez acheter un plus gros bateau. Avec l'argent que vous rapporterait ce bateau, vous pourriez en acheter un deuxième et ainsi de suite jusqu'à ce que vous possédiez une flotte de chalutiers. Au lieu de vendre vos poissons à un intermédiaire, vous pourriez négocier directement avec l'usine, et même ouvrir votre propre usine. Vous pourriez alors quitter votre petit village pour Mexico City, Los Angeles, puis peut-être New York, d'où vous dirigeriez toutes vos affaires.

- Combien de temps cela prendrait-il ?

- 15 à 20 ans.

- Et après ?

- Après, c'est là que ça devient intéressant : quand le moment sera venu, vous pourrez introduire votre société en bourse et vous gagnerez des millions.

- Des millions ? Mais après ?

- Après, vous pourrez prendre votre retraite, habiter dans un petit village côtier, faire la grasse matinée, jouer avec vos enfants, pêcher un peu, faire la sieste avec votre femme, et passer vos soirées à boire et à jouer de la guitare avec vos amis.

SITUATION EXPLOSIVE DANS LES CAF

*La situation est de plus en plus tendue dans les CAF. En cause, les réductions d'effectifs, la législation de plus en plus complexe, l'augmentation de la charge de travail, la polycompétence imposée aux agents. **Le retard s'accumule**, le personnel ne parvient pas à faire face à la fois à l'accueil et au traitement des dossiers. Faute de pouvoir régler le problème sur le fond, c'est à dire en procédant aux embauches nécessaires pour remplacer tous les postes vacants, et en revalorisant le métier de technicien, les directeurs jonglent avec des expédients. D'abord on essaye de déshabiller Pierre pour habiller Paul, en répartissant les tâches via la "corbeille" électronique des techniciens, ou en faisant venir des renforts des CAF voisines. Mais c'est juste **déplacer la difficulté**, sinon l'accroître. Les directeurs sont obligés de procéder à des mesures plus drastiques, et surtout plus visibles, de réajustement. Les directeurs sont bien obligés de reconnaître **l'incapacité des CAF à remplir leur rôle** avec les moyens qu'on leur donne. Ainsi **la CAF du Cher** a dû expliquer dans la presse locale pourquoi elle fermait toutes ses permanences pendant une semaine pour tenter de résorber son retard. Autre exemple, **Rouen** a connu quatre jours de fermeture en 4 mois, mais cela ne suffit pas : fermeture de l'accueil téléphonique jusqu'à nouvel ordre, restriction de l'accueil physique au minimum prévu par la "Convention d'objectifs et de gestion (COG), et quelques embauches de courte durée de personnes non qualifiées en renfort...*

Comment assurer notre mission de service public dans ces conditions ?

*D'après certains directeurs, il semblerait que l'ampleur du problème fût en relation avec la taille des organismes : contenu dans les "petites" caisses, il explose dans les CAF moyennes ou importantes. **Le nombre de caisses en grande difficulté**, et même en très grande difficulté, **augmente, au point même que la CNAF** qui jusqu'à présent niait le problème **s'en serait émue**. On ne sait pas en revanche quelles conclusions la CNAF a tiré de sa prise de conscience, et **nous avons intérêt à être vigilant**. Cela ne devrait-il pas remettre en cause le processus de départementalisation, qui vise justement à supprimer les petites CAF au profit d'organismes plus importants ?*

*Sur le site de la Fédé, la CAF de Lyon signale une action menée en commun par FO, CFTC, CGT : courriers, AG, tracts, passage dans les services... En cause : **législation de +en+ embrouillée, COG impossible à tenir, pression de l'encadrement, accueil difficile, augmentation des salaires dérisoire etc. etc.** prochaine AG : en septembre.*

Cette situation ne remet-elle pas à l'ordre du jour la nécessité d'une stratégie nationale pour les CAF, afin de pouvoir négocier avec le véritable interlocuteur, la CNAF ?

Source : <http://travailleurs-sociaux-caf-cgt.over-blog.com/>

Ces mots auraient très bien pu être écrits par un employé de la Caf du Var. Eh bien non ! Cela provient d'une Caf se trouvant à l'autre bout de la France ! Nous vivons les mêmes maux dans toutes les Caf de France.

En bref

La Beaucaire

Le nouveau parking est terminé.

Chsct

Visite des locaux de Racine le 25 septembre 2007, où a été désignée la nouvelle secrétaire du Chsct : Madame Jocelyne Pons (13824).

Prochaine visite :

Le 6 décembre 2007 à Duprat.

Divers

Des cahiers de revendications ont été (ou vont être) distribués courant octobre, et circulent dans tous les établissements (y compris les crèches).

N'hésitez pas à les compléter. Indiquez vos soucis, préoccupations, gênes, souhaits, etc. Ceci sera présenté à la Direction.



A savoir – Entretien annuel d'évaluation

Tout salarié, éligible au développement professionnel et n'ayant pas bénéficié de points de compétence pendant trois ans consécutifs, peut demander à bénéficier d'un examen personnalisé de sa situation par la direction de l'organisme.

Source : « Ca bouge dans la Sécu » N° 107



Que nous devons obéir à toutes les lois, qu'elles soient bonnes ou mauvaises, est une invention récente (Gandhi)

<http://cgtcafvar.over-blog.com>